

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ



ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ
ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ»

пр. Гагарина, 16, Севастополь, 299028
(8692) 54-23-19, sevtyuz@mail.ru

ОГРН 1149204068386; ИНН 9201501035;
ОКПО 00332251; КПП 920101001

Го внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка
ГБУК «Севастопольский театр юного зрителя»]

ПРИКАЗ № 37-ОД

«11» апреля 2023 г.

В целях оптимизации рабочего процесса,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения культуры города Севастополя «Севастопольский театр юного зрителя» (далее – Изменения)
2. Специалисту по кадрам В.В.Порошкиной ознакомить работников ГБУК «Севастопольский ТЮЗ» под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.М.Маймусов

С приказом ознакомлена:

В.В.Порошкина

«11» апреля 2023 г.

Утверждены приказом директора
ГБУК «Севастопольский театр юного зрителя»
от 11.04.2023 г. № 37-ОД

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные
приказом от 27.04.2021 № 58-ОД

Пункт 6.19. раздела **VI. Рабочее время и время отдыха** дополнить абзацем
следующего содержания:

«6.20. Работодатель привлекает к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации следующих работников:

- работника - инвалида;
- работника, имеющего ребенка-инвалида;
- женщину, у которой ребенок в возрасте до трех лет;
- работника моложе 18 лет (статья 268 ТКФР);
- матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет (статья 259 ТК РФ);
- работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением (статья 259 ТК РФ);
- работников – опекунов (попечителей) несовершеннолетних детей (статья 264 ТК РФ);
- работников, у которых есть ребенок в возрасте до 14 лет, если другой родитель мобилизован, или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, работы в ночное время и в выходные/нерабочие праздничные дни.»

Раздел **VI. Рабочее время и время отдыха** дополнить пунктом 6.38 следующего содержания:

«6.38. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается период приостановления трудового договора в связи с мобилизацией или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

Раздел VI. Рабочее время и время отдыха дополнить пунктом 6.39 следующего содержания:

«6.39. Работник в течение шести месяцев после возобновления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя»

Пункт 7.23 раздела **VII. Организация труда работников** изложить в следующей редакции:

«7.23. Расписание спектаклей и репетиций должно вывешиваться заблаговременно, не позднее, чем за 3 дня до их начала.

Творческие работники оповещаются о вызове на спектакль или репетицию путем обновления информации в приложении ТЕМЗа, рабочей группе приложения ICQ, а также вывешивания расписания репетиций и репертуара в специально отведенных местах. Никто из работников не имеет права ссылаться на незнание расписания репетиций.»

Пункт 7.45 раздела **VII. Организация труда работников** изложить в следующей редакции:

«7.45. Зрители запускаются в фойе за 30 минут, в зрительский зал за 20 минут до начала спектакля, концерта, мероприятия.

Перед началом спектакля зрители должны быть предупреждены по громкой связи о запрете проводить аудио и видео съемку, а также о необходимости выключить мобильные телефоны.»

Пункт 7.46 раздела **VII. Организация труда работников** дополнить подпунктом п) следующего содержания:

«п) выходить за пределы театра в театральных костюмах или же их элементах, сценической обуви, если иное не предусмотрено режиссерским замыслом.»

Раздел VII. Организация труда работников дополнить пунктом 7.52 следующего содержания:

«7.52. Во время и по окончанию спектакля (мероприятия), помощник режиссера ведущий спектакль (мероприятие), заполняет рапортчику по форме (Приложение № 3 к Правилам), которая является отчетным документов, свидетельствующем о проведении спектакля (мероприятия). В рапортчице указывается дата, место и название спектакля (мероприятия), фамилии ответственных лиц, участников, все задействованные службы, работающие на мероприятия с указанием должности. Рапортчица должна содержать сведения о ходе спектакля (мероприятия), с указанием всех замечаний и недостатков проведения. В трехдневный срок, после окончания спектакля (мероприятия), заверенная подписью помощником режиссера (или заменяющего его лица)

рапортичка сдается художественному руководителю или заведующему труппой театра.»

Раздел VII. Организация труда работников дополнить пунктом 7.53 следующего содержания:

«7.53. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (далее - поступившего на военную службу по контракту) либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

Приказ о приостановлении трудового договора с работником издается работодателем на основании поданного работником в отдел кадров письменного заявления, копии повестки из военкомата или уведомления о заключении контракта о прохождении военной службы. Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, могут направить документы работодателю в порядке документооборота, установленном в учреждении.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

В период приостановления действия трудового договора с работником за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности кроме случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости.

Работодатель не вправе расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор с работником, за исключением случая:

- невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ;

- ликвидации учреждения;
- истечения срока действия срочного трудового договора в период его приостановления.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».

Приложение 3
Правилам внутреннего трудового распорядка
ГБУК «Севастопольский ТЮЗ»

Директору ГБУК «СевТЮЗ»
Маймусову А.М.
Художественному руководителю ГБУК «СевТЮЗ»
Оршанской Л.Е.

РАПОРТИЧКА

Проведенное мероприятие (спектакль) _____
Дата _____ место (площадка) _____
Режиссёр: _____
Художник: _____
Занятые артисты: _____

Информация о ходе мероприятия, замечания: _____

№	цех	кто вел ФИО	замечания
1	видео		
2	гримерный		
3	звуко		
4	костюмерный		
5	монтажерочный		
6	реквизиторский		
7	свето		
8			

Помощник режиссёра _____